



***Bierce & Kenerson, P.C.***

**SECTION FRANÇAISE**

**APERÇU DE NOS PRESTATIONS**

**2010**

## Bienvenu en Amérique!

Le cabinet d'avocats Bierce & Kenerson, P.C. vous invite à nous contacter concernant vos besoins de services juridiques pour avancer vos intérêts aux Etats-Unis. Nous collaborons avec vos avocats dans les pays francophones. Nous espérons vous aider à grandir vos affaires et régler vos besoins ici, tout en respectant les exigences tant américaines que étrangères.

### I. Industries Desservies (Liste Partielle)

1. L'informatique et des industries utilisant l'informatique et la haute technologie
2. Le consulting, les conseils
3. Les prestataires de services spécialisés
4. La fabrication de produits de grande consommation, y compris
  - a. La mode
  - b. La bijouterie
  - c. Les produits de sport
  - d. La dentelle
  - e. Les vins
  - f. Les meubles
  - g. Les jeux video
  - h. La musique
5. Les produits et les services industriels
6. Les assurances
7. Le bancaire
8. Divers

### II. Prestations (Liste Partielle)

1. Le Droit Fiscal
  - a. Planning fiscal international et local
  - b. Liaison avec comptables
2. Le Droit des Sociétés
  - a. Constitution de sociétés
    - i. Limited Liability Company
    - ii. Joint Stock Corporation
    - iii. Limited Partnership
    - iv. Limited Liability Partnership
  - b. Gouvernance de sociétés

- i. Accords d'actionnaires
    - ii. Divorces entre les actionnaires
      - 1. Vente a` un tiers
      - 2. Achat par un actionnaire
      - 3. Restructuration
      - 4. Fusion / Acquisition / Vente
  - c. Apports de capitaux: Private Equity, le capital risque
  - d. "Stock Option Plans"
- 3. Le Droit Commercial
  - a. Contrats commerciaux locaux et internationaux
  - b. Contrats avec la société mere (refacturation; licences; administration)
  - c. Protection du consommateur
  - d. Politiques et pratiques pour la protection du consommateur
  - e. La distribution
  - f. Les associations conjointes
- 4. Le Droit de l'Immobilier
  - a. Acquisitions et ventes
  - b. Baux commerciaux
- 5. L'Emploi et Droit du Travail
  - a. Les distinctions entre des contracteurs indépendents et les employés
  - b. Le contrat d'emploi
  - c. Les permis du travail, les visas (H1-B, E-1/E-2, L-1, O, etc.) et l'immigration (en conjonction avec notre réseau de spécialistes)
  - d. L'embauche et le licenciement
  - e. Les avantages: les programmes d'assurances, et, avec notre réseau, les plans ERISA
  - f. Politiques et règlementation des procédures d'emploi; manuels pour l'employés
  - g. La restructuration y compris fermeture ou vente des operations
- 6. La Protection de Données et la Vie Privé
  - a. Programmes et politiques pour le respect de la reglementation
  - b. Divulgation et résolution juridique de brèches de la securité
  - c. Politiques de marketing direct
  - d. Politiques de la gestion de données et la documentation de l'entreprise
  - e. Transferts internationaux de données
- 7. Le Règlement de Différends a` l'Amiable
  - a. Demandes de paiements
  - b. Structuration et Négociations de Quitus
  - c. Conseils et liaison ou supervision de litiges devant les tribunaux (en conjonction avec un *litigator* choisi par le client; nous n'apparaissent pas)
  - d. Stratégies en contentieux (en collaboration avec des spécialistes en contentieux)
- 8. Les Successions Internationaux
  - a. Héritages pour les français apparentés aux défunts américains ou résidents des Etats-Unis

- i. Preuves de parenté
  - ii. Administration directe
  - iii. Administration “ancillaire” a` “l’administration” de la succession en France  
(avec liaison aux notaires)
- b. Liaisons aux spécialistes pour le planning fiscal et familial de gestion de fortune

### **Contact**



William B. Bierce, Esq.  
Bierce & Kenerson, P.C.  
420 Lexington Ave, Suite 2920  
New York, New York 10170  
Tel. 212-840-0080 / Fax. 212-840-6210  
[wbierce@biercekenerson.com](mailto:wbierce@biercekenerson.com) / [www.biercekenerson.com](http://www.biercekenerson.com)

Pour des renseignements portent sur les contrats de services externalisés, veuillez voir:

- [www.outsourcing-law.com](http://www.outsourcing-law.com) / [www.sourcing-law.com](http://www.sourcing-law.com)
- <http://blog.outsourcing-law.com>